

Styrelsens redovisning enligt punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning av ersättning till befattningshavare och anställda i bolaget

Årsstämman 2010 i Glycorex Transplantation AB beslutade att anta de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som fanns intagna i förvaltningsberättelsen i årsredovisningen för 2009.

Enligt punkt 9.1 i Svensk kod för bolagsstyrning skall styrelsen utvärdera program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, tillämpningen av de riktlinjer som årsstämman beslutat samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Enligt punkt 10.3 i koden skall resultatet av utvärderingen redovisas på bolagets hemsida.

Mot bakgrund av detta kan styrelsen lämna följande redovisning.

Rörliga ersättningar i bolaget

I enlighet med de riktlinjer som årsstämman 2010 beslutade om tillämpar bolaget inte bonus, rörliga ersättningar eller incitamentsprogram.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsens ordförande har, efter samråd med styrelsen, förhandlat VD:s lön och övriga förmåner. Villkoren finns redovisade i årsredovisningen och överensstämmer med de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman 2010 beslutade om. I ett separat yttrande har bolagets revisor intygat att riktlinjerna har iakttagits.

Ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget

Styrelsen, som i bolagets fall utgör ersättningsutskottet, har vid sammanträde gått igenom ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för alla anställda i bolaget. Styrelsen har därvid konstaterat att de anställda har löner och villkor på en nivå sedvanlig för marknaden för medicintekniska företag.

Lund den 26 april 2011

Styrelsen för Glycorex Transplantation AB